**BFR-Formandsberetning 2023**

**Først lidt aktuelt opdatering:**

*•* ***Vi har et menighedsråd*** *(MR), som varetager alt det officielle folkekirkelige stof. Er ansvarlig*

*overfor provst og biskop/aflønninger/forvalter ligningsmidlerne/officielle dokumenter o.m.a.*

*•* ***Så har vi Bethlehemsfællesskabet*** *(BF), som er et menighedssamfund. Menighedssamfundet har*

*været en del af kirkens historie siden kirken blev etableret.*

*Giver mulighed for at aflønne personer uden om ligningsmidlerne. Financieres primært via medlemmernes pengegaver. Et medlemskab fordrer minimum en indbetaling på 200 kr. om året.*

***Det har været svært at finde personer til de 2 råd****, hvorfor vi afholdt et ekstraordinært menighedsmøde i foråret 2023. Efter dette møde har MR og BFR har besluttet, at der nu skal være sammenfald mellem medlemmerne af de 2 råd. Der nedsættes 2 forretningsudvalg et for MR og et for BFR, for at sikre at BF forbliver synlig og BFs regnskab ikke blandes med MRs.*

*Det daglige virke i menigheden varetages i et miks mellem BFR og MR, så det kan være svært at se,*

*hvad den ene står for og hvad den anden står for.*

***• Den visionære opgave*** *ligger som udgangspunkt hos BFR, men fremover er det også = MR.*

***• Den fælles vision lægger linien*** *for hvilken menighed, vi ønsker at være og som årsmødet er med til*

*at præge. Den vision, som vi har nu og har haft i mange år er:*

*at vi alle er Jesu disciple, som stræber efter at leve tæt på Jesus og efter at give det videre til andre.*

***Udtrykt i vores slogan:***

***”Vi ønsker at udruste efterfølgere af Jesus til at leve i Guds kærlighed og sprede evangeliet”.***

I 2022 kom menighedslivet op at stå igen på fuld skrue – efter Corona!

* Gudstjenester med kirkekaffe og børnemøder, herunder alternative gudstjenester og Børnekirke Special

Gudstjenester på nettet er nu blevet permanent

Tro og lys gudstjenester med efterfølgende møde

Tidebønner og korarbejde

Velkomstteamet er blevet boostet i løbet af det sidste år.

* Årsmødet i 2022 blev afviklet i september - Etik-spørgsmålet var på dagsordenen. Følges op med et møde efter gudstjenesten d. 8. oktober 2023.
* For børn:

Babysalmesang, legestue, Between for juniorer om fredagen.

* Kurser: Alpha, Jesus-vejen, dlk
* Møder for mænd og fredagscafé for kvinder
* Bønnepostkassen på gaden
* Tal med præsten og psykologen – mandag morgen SAMT ’walk and talk’!
* Kirkelejre:

BK deltog igen i Sommeroase i Horsens

Menighedslejr i 2022 med Trevor og hans kone fra England.

Menighedslejr 2023 med temaet ”at blive som børn”. En god lejr, der samlede menigheden på tværs af aldre

Skovture med overnatning

* Sorggruppe arr. af relationsmedarbejderen
* Åbenkirke hver torsdag mellem kl. 16 og 17
* Lørdagskirken hver 3. uge for ensomme på Nørrebro
* Vil fremhæve, at der i foråret 2022 blev afholdt 2 møder, som delvist var en udløber af 2Restore.
1. Eet møde i blandt de unge voksne, som har genereret et større fællesskab i gruppen med bl.a. lejrer, fællesspisning og Bu-events.
2. Een aften med grill og samtale for hele menigheden.

Personalesiden: ansættelserne har ændret sig noget i første ½ af 2023.

1. ½ præst – ansat af BFR. Gudstjenester og sjælesorgssamtaler. Konfirmation af unge med særlige kompetencer!
2. Forlængelse af BFRs ansættelse af relationsmedarbejder 10 t/ugl. – fra august og 1 år frem. Forlænget med 2 år frem til sept. 2025.

Afholder sorggrupper og Jesus-vejen. Besøger/samtaler med forskellige. Fredagscafé for kvinder.

1. Ny ungdomsmedarbejder – ansat af BFR 5t/ugl. forlænget til 10 t/ugl. fra sept. 2023.

Varetager Juniorerne om søndagen og et Between-event x 1 mdl. for samme aldersgruppe.

1. Administrativ leder/kirketjener - ansat af MR. Har løftet en del arbejdsbyrde af præsternes skuldre.
2. Kirketjener ansat i foråret 2023 af MR – aflaster Adm. Leder.
3. Ny kirkemusiker – ansat af MR. Alternativ gudstjeneste/lovsangsband. Er nu på barselsorlov.
4. Ny mentor – kontrakt er skrevet med pastor Flemming Baatz Kristensen
5. Sygeorlov: Kirke- og kulturmedarbejder sygemeldt henover nytåret 2022/23. delvist vikarieret af Margit Ryhl Faber.

½ præst sygeorlov i foråret 2023. Vikar Ole Skjerbæk Madsen.

**BFR: farvel og goddag**

I 2022 stoppede Dorte Kobbeltved i BFR, idet hun blev valgt ind i MR i stedet. Mette Pihl blev nykaldet. Madeleine Hørlück, Antje Hansen og Bess Serner fortsatte.

MR sagde farvel til Mark Lindberg-Christensen, Lise-Lotte Sangild, Ole Pihl og Steen Ryhl-Nielsen. I stedet blev Dorte Kobbeltvedt, Thorbjørn Stølen, Maria Matthies og Nanna Lollike valgt ind i rådet.

Ella Wessing stoppede som ungdomsmedarbejder ved årets udgang. I stedet har vi ansat Anna Vallentin Møller.

Birthe Christensen stoppede sit job med at klare BFs økonomi til daglig. I stedet er Henrik Melgaard Andersen trådt til.

Steffen Mølgaard hjælper lidt med excell-arkene.

Anna Dysager er blevet ansat som kirkemusiker

**Ledelsens arbejde (MR og BFR) – behind the scene:**

* I 2022 afholdt vi lederdøgnet ’hjemme’ i Tømrergade:

Morten Hinz besøgte os i januar 2022 med et indlæg om konflikthåndtering – før det bliver til krise.

Skulle efterfølges af et lignende møde for al personale. Det har vi endnu til gode.

Drøftelser omkring etik og tro og det levede liv. Vi har haft drøftelser, hvor vi prøvede at få enderne

til at nå sammen i følgende krydsfelt: Hvordan er vi favnende og inkluderende overfor enhver

samtidig med, at vi holder trosværdierne i hævd.

Der blev arbejdet videre med det, idet vi tog emnet op på menighedsdagen i september. Efterfølgende spørgeskema ud vedr. etikspørgsmål. Præsterne løfter opgaven herefter. Har arrangeret et møde efter gudstjenesten d. 8. oktober 2023.

* I 2023 afholdt vi lederdøgnet på retrætecentret på Smidstrup Strand. Første gang med det nye menighedsråd. Godt og inspirerende døgn. Mentor Flemming deltog.
* Ole Skjerbæk fortalte om BF/BFR’s historie.
* Jørn Henrik Olsen fortalte om kunsten og ledelse i grænselandet
* Snak om, hvad vil vi fokusere på i kirken fremover. Mere under visionspunktet nedenfor.
* Ekstraordinært menighedsmøde afholdt i april 2023. 38 medlemmer mødte op: 2 grunde til mødet:
* Vi mangler personer i ledelsen. Det lykkedes ikke at kalde flere.
* Er vi interesserede i at BF skal bestå?

Ingen ønskede BF nedlagt. Det fordrer, at vi alle bærer med både økonomisk og med vores tid. Vi ser efterfølgende på, hvordan vi kan økonomisere med de menneskelige ressourcer. Eet af tiltagene er at slå de 2 råd sammen.

**Hvad er vores vision for fremtiden.**

1. Hvordan fremmer vi tilbedelseskulturen i kirken – mens vi bevarer vores sangkultur med salmer og åndelige sange og andre virkemidler.

Samtidig er det meldt ud at Kim Thinggaard går på pension i 2024 og det vil sikkert påvirke musikkulturen i kirken.

Vi vil se på gudstjenestekulturen som helhed. Emnet er netop oppe på dette menighedsmøde.

1. Hvordan fremmer vi arbejdet blandt børn og unge, så de vokser i guds rige OG i kirken.

Der er nedsat et børnekirkeråd, som indtil nu har mødtes 3 gange.

Øget timetal til ungdomsmedarbejderen.

1. Hvordan fremmer vi en kultur af imødekommenhed? – Vi kunne sætte fokus på
* lørdagskirken f.eks.
* velkomstteamet og at byde nye velkommen under meddelelser til gudstjenesterne
* det frivillige arbejde i kirken – herunder åbenkirke om torsdagen

Denne beretning er skrevet i maj 2023 – fremlægges for foreningen på Årsmødet september 2023

Bess Serner-Pedersen, formand for BFR

maj 2023

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Bess Serner-Pedersen, formand Madeleine Hørlück, næstformand

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Antje Hansen Mette Pihl

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Martin Drengsgaard, sognepræst Erik Hviid Larsen, sognepræst