

Fælles formandsberetning ved Bethlehemsfællesskabets generalforsamling 2024

Af hensyn til referat og foreningsret, bevares navnene på den der beretter, henholdsvis Nanna Forum Lollike og Dorte Kobbeltvedt Madsen

- Indledning - **Dorte**

Vi holder i år vores formandsberetninger sammen. Det er selvfølgelig helt klart menighedssamfundets årsmøde med generalforsamling og de øvrige, nødvendige formalia, men da de to råd, MR og BFR, i denne periode består af de samme personer, og rådene har samme hovedfokus, nemlig at facilitere et sundt og godt menighedsliv i Bethlehem Sogn og menighed, så gør vi det sammen. Desuden siger BF-vedtægten også at MR skal orientere om sit arbejde ved generalforsamlingen. Beretningen vil være at finde på Bethlehems Kirkens hjemmeside herefter. Vi skal se på årets kerneområder, og hvad vi har arbejdet med:

- Gudstjenestefornyelse - **Nanna**

Til sidste menighedsmøde (2023) havde vi en rigtig spændende proces om gudstjenesten. Efterfølgende talte vi sammen om det i ledelsen, og der blev nedsat et lille udvalg, som kom med nogle anbefalinger til beslutninger. Det som blev helt tydeligt, og faktisk noget af det jeg elsker ved Bethlehems Kirken, er at vi er meget forskellige. Vi har forskellige tilgange til Gud og til hvad en gudstjeneste skal indeholde.

Det blev tydeligt gennem samtalerne, at der faktisk ikke var det store ønske til kæmpe forandringer, men nogle små justeringer. Fx så er der blev kortet lidt i kyrie/gloria og præsterne har arbejdet med en fornyet liturgi omkring nadver og kirkebøn. Og der har også været stort ønske om, at børnene skal have deres plads i gudstjenesten.

Og så er der et punkt vi stadig er i proces med. Hvordan skal det karismatiske fylde mere? Ord og billeder fra Gud, forbøn, tungetale, helbredelse - hvordan skal nådegaverne fylde? Det er svært at sætte dette på formel, men jeg har lyst til at opmuntre jer med ord fra Paulus til Timotheus (2. tim 1, 6-7):

Derfor påminder jeg dig om at lade den nådegave fra Gud, som du fik ved min håndspålæggelse, flamme op. For Gud har ikke givet os en fej ånd, men en ånd med kraft og kærlighed og besindighed.

Vi beskriver denne kirke, som en karismatisk kirke - lad os leve det ud - både i de små fællesskaber, men også til gudstjenesten. Vær frimodige, for man kan altid gå op til gudstjenestens ledende præst, og spørge om det kan passe ind i gudstjenesteforløbet. Så i forhold til processen: Der er sket nogle små ændringer, men vi har alle ansvar for at tage del i gudstjenesten og kirkelivet med alle vores forskelligheder. Forskelligheder er udfordrende og besværlige. Det er besværligt at være sammen med nogen som er anderledes. Men det er også et kald til kærlighed.

Jeg havde en samtale med Flemming vores mentor for et par uger siden. Her talte vi om menighedens liv og han fortalte, at apostlen Johannes igen og igen formanede menigheden til: Elsk hinanden. og var det sidste han sagde. Elsk hinanden. For kærligheden nedbryder barrieren, men opbygger menigheden.

- Renovering (MR) **Dorte** – Jeg har siden juni måned fungeret som kirkeværg for Bethlehem Sogn. Allerede i 2022 var der lagt an til renovering af menighedssalen

mm. i menighedshuset. Johan, Kristian og et byggeudvalg har gjort et kæmpe forarbejde. Vi får rådgivning af arkitekter og sammen ser vi frem til at salen vil stå i sin skønhed ultimo november med friske toiletter på 1. sal, i kælderen og sandsynligvis et kontor til kordegn og stiftspræst, så vi overholder at have en god adgang til kirkekontoret for handicappede medborgere. Vi har satset på genbrug af materialer under renoveringen i det omfang det var muligt for også her at følge en grøn og bæredygtig politik. Vi håber at menighedslokalet bliver rarere at være i på alle måder. Der bliver også arbejdet med akustikken.

- Forandringer i ansættelse (MR) – **Nanna**

Kristian

Det seneste år har der også været nogle forandringer i ansættelser under MR. Dorte vil fortælle om ansættelser under BF

I MR besluttede vi at vi gerne ville gøre projektstillingen med administrativ leder til en permanent ordning. Når det er folkekirken, så skal stillingen slås op igen. Heldigvis søgte Kristian igen, og vi havde en rigtig god samtale med ham, og var glade for at kunne genansætte ham i en fast stilling. Tak til dig.

Kim/Mikkel

Derudover så havde Kim jo også bebudet at han ville gå pension, efter at have trofast i tjenesten i mange år.

Vi endte med at ansætte Mikkel, hvilket vi er meget glade for. Han både bevarer og fornyer musikken i gudstjenesten. Så vi er rigtig taknemmelige for at han er kommet med her. Tak til jer!

Jonas/ Anna

Derudover har Jonas jo været i et barselsvikariat, og Anna er kommet tilbage herefter sommerferie. Tak til jer!

Og så vil jeg gerne benytte anledningen til at sige tak til resten af staben under MR: Ulla, Martin, Josephine, koret, Anna og Isak - I gør et formidabelt arbejde, og gør at vi som MR kan se på de store linjer, fordi I har styr på det daglige arbejde.

- Ansatte af BF med mere: - **Dorte**

Det at have et menighedssamfund kan give ekstra muligheder for initiativer som ikke kan tilgodeses af et menighedsråd via ligningen. Det var bl.a. derfor BF blev dannet. Et menighedsråd har en økonomi som udløses af kirkeskatten og sognets medlems-tal. MR's økonomi skal følge visse regler som man kan læse om i lovgivningen for menighedsråd og er i sagens natur helt rettet mod sognet.

Vi har i menighedssamfundet, **som er en forening uafhængig af menighedsrådsloven**, kunnet tilføje menighedsarbejdet indsamlede midler til forskellige projekter som menigheden har og har haft interesse i at sætte i gang og i at styrke. En samarbejds-aftale mellem MR og BFR underskrives når et nyt råd konstituerer sig, så man er bevidst om hvilke opgaver og ansvar der er det ene råds og hvilke der er det andet råds, og at man ønsker at fungere sammen.

Menighedssamfundets (BF) arbejde og ansvar udmønter sig altså primært i at tilføje kirkens arbejde flere ansatte end MR har mulighed for, og dermed at kunne udvikle

projekter som angår menighedslivet internt og eksternt. BFR er således kaldet/valgt til at lede og fordele opgaverne sammen med medarbejderne, så vi sikrer os at vi går efter samme menighedssyn og formål. Forståelsen af hvad en menighed er, er vigtig.

Så lad os se lidt på status, arbejder og ansættelser i BF i 2023/24:

- **Medlemskabet til Dansk Oase** som vi indgår i netværk med, er fortsat. Vi betaler medlemsbidrag ud fra antallet af voksne medlemmer i BF. Det gør vi for at huske os på at vi ønsker at være en karismatiskorienteret menighed som anerkender en menighedsforståelse der kalder den enkelte i menigheden til en bevidsthed om og længsel efter Helligåndens nærvær i og omkring os både i gudstjenester, i vores familie- og arbejdsliv og i vores øvrige omverden. Det har vi konstant behov for at blive mindet om, og det er i høj grad Dansk Oases anliggende at minde menighederne om det. Vi glemmer det så nemt, og sætter os tilbage i vaner og komfort. Igennem Dansk Oase har vi tilskyndet menigheden til at benytte sig af undervisning, konferencer fx for konfirmander, for børneledere, for plus-generationerne, for ledere på alle niveauer i menighederne og andet. Et menighedsråd kan ikke have et sådant medlemskab af en forening idet MR's økonomiske råderum alene er baseret på sognets skatte kroner. Her kan vi se at BF udvider vores muligheder.
- **Afholdt lederdøgn** på Smidstrup Strand i januar måned sammen med alle ansatte og ledelse. Vi hørte om hinandens kerneopgaver og kald i dem, behandlede hjemmessens form og mulighed og fik en inspirerende undervisning af Per Sangild med tro- og vidensbriller på det at være grøn kirke. Hvad er det med skaberværket og vores ansvar?
- **Afholdt menighedslejr**, denne gang på Kongelejren i Vig. Den årlige menighedslejr sker altid i samarbejde med menighedsrådet og er med til at bygge hele fællesskabet op. Det er ikke en lukket størrelse; Det lægges på hjemmesiden med tilmelding etc. for alle også i 2024. I år var der ingen taler/inspirator, men når vi har en taler/inspirator, betales den af BF. En gruppe af frivillige stod for at lede lejren med en hel del forberedelse. **Tak til jer for det arbejde.**
- **Afholdt Åben Kirke** en gang ugentlig næsten hele året hvor gadens turister og områdets forbigående kigger ind med meget forskellige udgangspunkter for at stoppe op. Bygningen taler sit eget sprog om højtid, hellighed og skønhed, og de frivillige medarbejderne stiller med kaffe, brochurer, lystænding eller bare med stilhed. Karen Marie Tolsgaard og Helmuth Frydkjær løber ind i mellem op ad klokke-trappen med en person der gerne vil opleve kirken oppefra. Åben Kirkes økonomi går over BF's kasse, men er primært støttet af en anonym giver som ønsker at bidrage til netop det projekt ud fra Bethlehemskirken. Tak til teamet v. ÅK og til giveren.
- **Afholdt Alpha-kursus**. Vi var i efteråret 2023 med til at afholde Alpha-kurset i samarbejde med Byens Valgmenighed og Vineyard Frederiksberg. Bess Serner har ledet Bethlehemskirken's deltagelse i arbejdet, og andre frivillige fra Bethlehem har bidraget med gruppeledelse, musik, forbøn og undervisning. Vi vil atter tilbyde Alpha-kursus i dette efterår i samarbejde med Byens Valgmenighed. Der er forbundet udgifter til kurset som BF bidrager til.
- **Afholdt Lørdagskirke** ved Ulla Frydkjær og et frivilligt team i samarbejde med Københavnerkirken og Evangelisk Luthersk Mission. Der er arrangeret fællesskab, måltider og andagt på skift, og den årlige sommerudflugt samler altid folk. Det fortsætter vi med. Dette efterår er Lørdagskirken dog fysisk rykket til Bethesda pga.

renoveringen. Lørdagskirken er menighedssamfundets ansvar, men udgifterne har i det sidste år været særdeles begrænsede.

- BF har lønnet en del medarbejdere gennem tiden og sådan også i denne periode. Alt sammen for at kunne skabe et team der bærer med på Bethlehemskirkens menighedssyn på flere planer og i flere grupper, så dette ikke alene ligger hos præster. Tidligere var Frederik Stølen, Jonas Mathiesen, Helene Ryhl og Simon Ryhl ansat i små stillinger, og i år 23/24 har **Anna Valentin Møller** været ansat 10 timer ugtl. til at arbejde med børn og unge både på søndage og i ugens løb. Anna med frivillige venner er fx trådt til i dag så vores børn har en god tid på Eksperimentariet mens vi er her.
- **Bente Lundbak Pihl** har i sin 10-timers stilling arbejdet med sorggruppen hvis tilbud rækker ud i byen. Bente og Inge Thinggaard leder gruppen sammen. Bente har desuden sat et projekt i gang kaldet Emotional Healthy Spirituality, et undervisningsforløb hvor den enkelte får hjælp til at arbejde med sig selv, ens Guds billede og med sunde veje i relationer. Bente har derudover været på en del hjemmebesøg ud fra menigheden. Bente deltager så vidt muligt i møder med præsterne og i personalemøder med den af MR-ansatte stab.
- **Erik Hviid Larsen** har været ansat til BF som præst i en fuld stilling indtil 2015 hvor stillingen blev delt op i et stiftsarbejde lønnet af Kbh. Stift med hjemsted i Bethlehem Sogn og i et arbejde for menighedssamfundet og lønnet af dette. 50% i begge stillinger. Han har i 2023/24 fortsat sit virke i Bethlehemsfællesskabet med gudstjenester, sjælesorg, samtaler, rekræteledelse for de ansatte, personalemøder og hjemmebesøg.
- **Mentor:** Bethlehemsfællesskabet har gennem årene haft tilknyttet en mentor som kan vejlede de to formænd og de to ansatte præster i deres virke i menighedssamfundet. Provsten for Nørrebro Provsti har MUS-funktionen over for præsterne i provstiet. Vores mentor har haft en samtale med hver af de fire ledere inden årsmødet i september og lederdøgnet i januar. Dansk Oase har på samme måde udviklet et tilbud som menighederne der er knyttet til Oase, kan benytte sig af, og her er Flemming Baatz også knyttet til som mentor for os. At have en mentor eller vejleder i menigheden, er til for at have et medsyn/tilsyn fra en åndelig moden person med erfaring i kirkelivets specielle udfordringer. De sidste tre år har Flemming Baatz Kristensen fulgt Bethlehemsfællesskabet, og vi indgår en ny kontrakt for tre år med ham fra 1. januar 2025. Vi har den glæde at Flemming ofte er med ved gudstjenester fordi han besøger familie herovre og smutter omkring os hvis muligt og bare hænger ud med menigheden. Det er en luksus for os fordi de mange, små snakke ville vise hvis der var noget der var helt galt i menigheden. Tak til Flemming som også er her i dag og er med til at skabe transparens i menigheden.
- **Hilsner ved særlige begivenheder.** Det hænder at vi hører om en meget rund fødselsdag i menigheden, voldsom sygdom, et dødsfald eller andet som griber ind i en persons liv, hvor vi spørger hinanden om der skal sendes en hilsen? Det hænder at vi gør det. Ved Louise Adrians død sendte BF en hilsen til hendes mand fra os hvilket menighedsrådet ikke kan. Familien er kommet i Bethlehemskirken gennem mange år. Ved juletid får menighedsrådets ansatte en hilsen, hvorfor de ansatte af BF også får en hilsen, så begge hold anerkendes på lige fod. Ved hilsner vil der altid stå at hilsenen er sendt fra Bethlehemskirken.

- Afskedigelse af Erik (BF) - Nanna

Nu kommer vi til den del af beretningen, hvor vi virkelig håber at få kommunikeret rigtigt, for vi ved at flere af jer sidder med forskellige følelser om dette.

For det første - tak til Erik, som har været i denne kirke mange flere år, end de fleste af os. Han har prædikeret for os, vist sjælesørgerisk omsorg for rigtig mange og så har han gennem sit arbejde med tro og lys mindet os om, at Guds ord er for alle mennesker lige meget hvad man har i bagagen. Tak for det.

Beslutningen om at opsiges Eriks stilling var ikke en nem og hurtig beslutning. Og vi har lyst til i dag at invitere jer med i processen.

I begyndelsen af dette år får vi et rigtig fint skriv fra en giver, at vedkommende har valgt at stoppe med at give til BF. Vedkommende har de seneste mange år givet 80.000 kr om året. Dette indså vi ville få en stor betydning for BF-økonomi og vi satte os sammen og så på økonomien for BF.

Vores vurdering var at det ikke var realistisk at vi ville kunne samlet midler nok ind, til at kunne undgå nedskæringer i ansættelser.

Samtidigt gik vi i dialog med provsten, for siden Eriks ændring i stillingen siden 2015, har det været provst/biskop der har haft ledelsesretten, og derfor ville vi undersøge, hvordan landet lå hos dem.

(Og ja, vi ved godt at der har været en lille kamp om ledelsesretten, men den kamp valgte vi ikke at kæmpe.)

Da vi fik regnet efter, kunne vi se at de kommende år ville vi komme ud med et underskud på omkring 120.000 og vedtægterne siger, at vi inden for 2 måneder skulle have en plan klar.

Vi skrev ud i staldnyt efter et ekstra bidrag, uden den store forskel. Vi vil ikke "true" til at give. Gavebidrag er en sag mellem dig og Gud, og vi tror på, at vi hver især har overvejet, hvad vi har mulighed og kald til at give.

Vi valgte også at vi ikke ville fortælle om risikoen for opsigelser, da vi som ledelse synes det var uansvarlig og uretfærdigt over for vores ansatte, at sætte dem i en venteposition og til offentlig "afvejning". Det mener vi er en ledelsesbeslutning.

Som ledelse ønskede vi derfor at tage ansvaret på os, og tage en beslutning, og som I ved, så besluttede vi at det blev Eriks stilling som blev nedlagt.

Vi overvejede at nøjes med at sætte ham ned i tid, men dette anbefalede provsten os til ikke at gøre, da Erik har den sammensatte stilling han har.

Dette betyder at hvis gaveindtægter ikke ændrer sig yderligere, så vil vi faktisk have nogle midler til at investere i BF. Disse fremtidsovervejelser vil vi gerne invitere jer med til at drømme om senere i dag.

Vi vil gerne understrege at beslutningen om at opsiges Erik skyldes den store økonomiske ændring i begyndelsen af året. Vi har ønsket at tage lederansvaret på os og ønskede at gøre det så omsorgsfuldt som muligt og sikre Bethlehemsfællesskabets fremtid også økonomisk på den bedst mulige måde.

- Aktivitetspulje - MR - Nanna

Som noget nyt i år, så afsatte vi en pulje på ca. 70.000 på MR's budget. Nogle gange kan der gå lang fra tanke til handle, hvis det er at der ikke er budgetteret med det. Det er en pulje, hvor vi ønsker at både ansatte og medlemmer af menigheden kunne søge penge i. Det er blandt andet gået til

- Sansehave - som gennem planter forkynder Guds kærlighed
- Volley - som har skabt fællesskab på tværs i løbet af året
- Sommeroase - som styrke fællesskabet
- men der er stadig lidt i puljen, så du kan stadig søge
- Tak
 - Til frivillige **Dorte** –
Tak til jer der så ofte tager fat for at vi kan være kirke på Nørrebro og i København. I holder kirken åben om torsdagen uanset vind og vejr, I bærer den daglige bøn i kirken ved de gamle bedetider, I træder til i lovsang og musik og klassisk kor, I sørger for mad, bøn og hygge for gadens folk ved Lørdagskirken, I leder sorggruppen, er forbedere ved gudstjenester, diakontjenesten, sørger for hinanden i cellegrupper ..., mange beder for et emne eller en situation, andre ser sig primært sendt til opgaver i deres arbejde med forskning, sundhed og undervisning. Ingen tjeneste eller opgave er mere værd end de andre. ... og her skal det understreges at man sagtens kan være i Bethlehemsfællesskabet og i kirken uden at have opgaver eller synlige tjenester. I det øjeblik man kommer i kirken/fællesskabet, hænger man sammen med Kristustræet, og så sørger Gud Far, Søn og Ånd for at nære os ved sit bryst, og ud af det vokser et sted vi kan være for Ham og hinanden og vores Jord. Han vil lede og kalde os. Den stille, fine tilbedelse foran lysgloberne eller bare på stolen, er guld for Ham. At være lys og salt hvor vi går.
 - Tak til rådene – **Dorte** – Tak til jer der har lagt krudt og kugler i et råd siden sidste år. For jer i MR der har været med i to eller flere år og for jer i BFR. Og særlig tak til jer som må holde i denne omgang:
 - Madeleine - du kom fra BFR-delen hvor du har været med med et utroligt skarpsyn og rolig visdom -
 - Mette - kommunikation og empati – et koncentrat af tanker – kan det ikke være? Spørgsmål er nødvendige for at søge sandhed.
 - Nanna – du har været MR's formand og har haft en standard for ledelse og overblik. Dit fokus er Gudsnærværet og bønnen, at der skal lyttes til græsrodderne, at Biblen skal være bringes frem. Også tak for din lovsang.
- I har alle forskellige grunde til at slutte jeres tid i rådene, og vi beder om at Gud viser jer vej fortsat her i menigheden eller hvor I drager hen.
- Når nu tre holder op, så er det jo skønt at andre tre vil tage over. Det gør:
 - Inge Thinggaard
 - Ole Pihl
 - Rebecca Grenov

I vil præsentere jer senere i dag, men her vil vi blot sige tak fordi I vil stille op til arbejdet i ledelsen af Bethlehemsfællesskabet det kommende år.

Beretningen er godkendt på generalforsamlingen d. 17. september 2014

Nanna Forum Lollike, formand for menighedsrådet og Dorte Kobbeltvedt Madsen, formand for Bethlehemsfællesskabet.